



POLITICA AZIENDALE

Futuro 2000 nasce con lo scopo di ricercare e acquisire contratti di commesse inerenti le attività di logistica, pulizie e igiene ambientale, back/front-office, reception e guardiania, promuovendo la diffusione di sistemi di gestione delle risorse e l'erogazione di multiservizi terziarizzati ad aziende pubbliche e private, che facilitino lo sviluppo del loro core-business.

Consapevole che la sua risorsa principale sono i Responsabili d'Area e di Cantiere e i Dipendenti, Futuro 2000 pone particolare attenzione, oltre che alle aspettative (espresse e non) dei Clienti, al rispetto ed alla valorizzazione dei Lavoratori garantendo un ambiente di lavoro salubre, sicuro, in cui ciascuno, attraverso il lavoro, raggiunga sempre di più ciò che corrisponde al proprio desiderio di felicità.

Futuro 2000, inoltre, ritiene di fondamentale importanza la gestione delle tematiche ambientali, riferite ai servizi offerti, al fine di preservare le risorse naturali e perseguire uno sviluppo sostenibile delle proprie attività.

Futuro 2000 ha, quindi, individuato negli standard internazionali ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, gli strumenti utili a perseguire tenacemente i propri scopi rispettando i seguenti principi di gestione:

- ✚ Soddisfazione degli stakeholders (collaboratori, dipendenti, clienti, fornitori, ecc...)
- ✚ Gestione per processi e miglioramento continuo degli stessi;
- ✚ Rispetto per l'ambiente e riduzione dei consumi di risorse;
- ✚ Miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e riduzione dei rischi delle proprie attività lavorative.

A questo scopo Futuro 2000 si impegna a realizzare il seguente quadro strutturale di Obiettivi:

- ✚ Mantenere il proprio sistema di gestione conforme agli standard UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001 ed integrare tale sistema di gestione adottando modalità organizzative conformi ai requisiti degli standard BS OHSAS 18001 ed ottenere e mantenere le relative certificazioni.
- ✚ Ottenere entro l'anno in corso la Certificazione sull'Etica;

- ✚ Raggiungere un livello di eccellenza nella erogazione dei servizi “core”.
- ✚ Proporre ai Clienti nuovi servizi per raggiungere un beneficio reciproco.
- ✚ Rispettare le normative e regolamentazioni vigenti, locali, nazionali ed internazionali, in materia di ambiente, salute e sicurezza e in materia di lavoro.
- ✚ Coinvolgere tutti i collaboratori, favorendo un clima di lavoro in cui ciascuno possa esprimere le proprie potenzialità facendo proposte e partecipando attivamente alla formazione.
- ✚ Individuare gli aspetti ambientali significativi nelle attività e definirne le modalità di controllo e miglioramento.
- ✚ Promuovere tra i propri collaboratori una “cultura” ambientale che permetta di perseguire gli obiettivi ed i programmi fissati riducendo i consumi energetici, in particolar modo:
 - riduzione dei consumi idrici nelle attività di pulizia
 - macchinari per lavorazione a ridotto consumo energetico
 - utilizzo di carta per lavorazioni derivata da riciclaggio
 - riduzione imballaggi attraverso l'utilizzo di detergenti superconcentrati
 - impiego di detergenti Certificati Ecolabel
- ✚ Effettuare una sistematica gestione dei rifiuti prodotti, promuovendo il riciclaggio ed il recupero dei rifiuti a tutti i livelli dell'organizzazione. Incentivare i fornitori, clienti e partner a intraprendere politiche inerenti la gestione della salute e sicurezza, di rispetto dell'ambiente e di responsabilità sociale.
- ✚ Prevenire e ridurre gli infortuni sul lavoro, incentivando la cultura della sicurezza nei propri dipendenti.
- ✚ Miglioramento continuo dell'organizzazione, dei processi interni e dell'ambiente di lavoro.

E' compito di tutti (Direzioni, Responsabili e Dipendenti) contribuire a realizzare la piena conformità del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza.

La Direzione definisce e periodicamente riesamina la Politica qui definita ed aggiorna gli obiettivi specifici per ogni processo che abbia influenza sul sistema di gestione.

Gli Obiettivi dettagliati di breve e medio termine sono definiti in sede di Riesame del Sistema integrato. L'alta direzione promuove iniziative di formazione e sensibilizzazione riguardo le tematiche della politica aziendale.